

La Dirección de GYOCIVIL asume el compromiso de cumplir con la normativa laboral y los principios del Pacto Mundial y mejorar continuamente nuestro *Sistema de Gestión* mediante los siguientes valores y principios:

Garantizar la igualdad de trato y no discriminación entre mujeres y hombres

Garantizar la dignidad e integridad de las personas y su desarrollo profesional y personal

Promover un ambiente de trabajo que evite cualquier tipo de acoso por motivos sexuales, por razón de sexo, moral o de cualquier otra índole

Fomentar en la plantilla y personal de dirección nuestros valores corporativos sobre la igualdad de trato y respeto a la diversidad, dignidad e integridad de las personas

Asegurar la protección de los Derechos Humanos en todas las actividades que desarrollamos y en la cadena de valor (proveedores y subcontratistas)

Fomentar la diversidad e igualdad de género, la igualdad de oportunidades en la organización, estableciendo mecanismos que aseguren la no discriminación en cualquiera de sus formas; género, religión, etnia, origen social, participación en actividades sindicales, estado civil, discapacidad, entre otras

Garantizar la seguridad y salud de empleados propios y subcontratados a través de procedimientos de control y formación continua

Retribuir adecuadamente a los empleados y establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida profesional y familiar

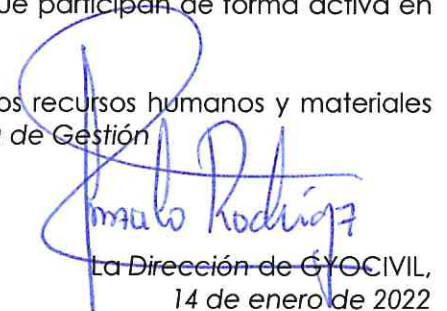
Promover e impulsar en la organización la cultura preventiva y garantizar que todas nuestras operaciones se realizan siempre de forma segura, planificando adecuadamente las actividades y dotando de los medios necesarios

Desarrollar planes de formación adecuados y dirigidos al desarrollo de las capacidades de las trabajadoras y trabajadores propios y subcontratados

Establecer canales de comunicación con empleados, representantes de los trabajadores y las partes interesadas como medio de mejora continua y de prevención de riesgos laborales y mejora de la seguridad y salud y el sistema de gestión de RRHH

La Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la seguridad y salud es un compromiso y responsabilidad de todas las trabajadoras y trabajadores de GYOCIVIL que participan de forma activa en el mantenimiento y mejora continua de nuestro *Sistema de Gestión*

La Dirección se compromete a poner a disposición de la organización los recursos humanos y materiales necesarios para mejorar continuamente el desempeño de nuestro *Sistema de Gestión*



Pamela Rodríguez
La Dirección de GYOCIVIL,
14 de enero de 2022